

働き方改革関連法に関する研修会のご案内

熊本県医療勤務環境改善支援センター

「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」（平成30年法律第71号 以下「働き方改革関連法」）が7月6日に公布され、働く方々がそれぞれの事情に応じた多様な働き方を選択できる社会の実現をめざし、働き方改革を総合的に推進していくこととなったところです。これにより、平成31年4月から順次施行される改正労働基準法等の内容について、医療機関等において労務管理に携わる皆様を対象に研修会を開催します。参加は無料です。

1 内 容

(1) 研修会

働き方改革関連法について、残業時間の上限規制や年5日間の有給休暇取得及び労働時間の客観的な把握の義務付け等、「労働時間法制の見直し」を中心に解説を行います。

なお、本研修会において、特に解説を希望される事項やご質問がある場合には参加申込書に記載されるようお願いいたします。

(2) 相談会

働き方改革関連法及び勤務環境改善の取組みに関することについて、アドバイザー（社会保険労務士、医業経営コンサルタント等）が医療機関等ごとにご相談をお受けします。

希望される場合は、予め申込書に相談事項を記載されるようお願いいたします。

2 日 程

開催日	会場名	所在地
12月21日(金)	ホテル熊本テルサ	熊本市中央区水前寺公園28-51 (TEL096-387-7777)

研修会は午後2時00分から3時30分まで、相談会ご希望の医療機関等を対象に研修会終了後に引き続き行うことを予定しております。

3 申込み

裏面の申込書に必要事項を記入の上、ファックスによりお申込みください。

申込期限：平成30年12月18日

4 問合せ

公益社団法人熊本県医師会 熊本県医療勤務環境改善支援センター

TEL096-354-3848（平日 9:00～17:00）担当：田中、中川（申込書は裏面へ）

働き方改革関連法に関する研修会 申込書

F A X 送信先 096-354-3885

熊本県医療勤務環境改善支援センター 行

申込期限：平成30年12月18日

※期限を経過した場合のお申込みは、センターへお問い合わせ願います。

1 医療機関名等

施設の名称		
住 所		
連 絡 先	TEL	FAX
担 当 者	(部署)	
	(氏名)	

2 参 加 者

職 名	職 種	氏 名

3 質問事項等

--

4 相談会への申込み

希望される場合は、相談される事項で該当するものに✓印を付けてください。

- ☐働き方改革関連法関係 ()
- ☐勤務環境改善取組関係 ()
- ☐その他 ()

労働時間法制の見直しについて

(労働基準法、労働安全衛生法、労働時間等設定改善法の改正)

見直しの目的

「働き過ぎ」を防ぎながら、「ワーク・ライフ・バランス」と「多様で柔軟な働き方」を実現します

- ⇒ 長時間労働をなくし、年次有給休暇を取得しやすくする、等によって、個々の事情にあった多様なワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。
- ⇒ 働き過ぎを防いで健康を守る措置をしたうえで、自律的で創造的な働き方を希望する方々のための、新たな制度をつくります。

見直しの内容

- ① 残業時間の上限規制※
- ② 「勤務間インターバル」制度の導入促進
- ③ 年 5 日間の年次有給休暇の取得（企業に義務づけ）
- ④ 月 60 時間超の残業の、割増賃金率引上げ※
- ⑤ 労働時間の客観的な把握（企業に義務づけ）
- ⑥ 「フレックスタイム制」の拡充
- ⑦ 「高度プロフェッショナル制度」を創設
- ⑧ 産業医・産業保健機能の強化

施行期日

2019 年 4 月 1 日

※中小企業における残業時間の上限規制の適用は 2020 年 4 月 1 日

※中小企業における月 60 時間超の残業の、割増賃金率引上げの適用は 2023 年 4 月 1 日

(注) 中小企業の判断要件は裏面に記載してあります。

中小企業の範囲

以下の表のAまたはBの要件を満たす企業が、中小企業となります。
なお、個人事業主や医療法人・社会福祉法人などAの資本金や出資金の概念がない場合は、Bの常時使用する労働者数のみで判断することとなります。

業種	A 資本金の額または出資の総額	B 常時使用する労働者数
小売業 (飲食店を含む)	5,000 万以下	50 人以下
サービス業(※)	5,000 万以下	100 人以下
卸売業	1 億円以下	100 人以下
その他の業種	3 億円以下	300 人以下

※ 保健衛生業（病院・診療所、社会福祉施設等）は「サービス業」に該当します。

医療機関の経営者・管理者の皆様へ

熊本県医療勤務環境改善支援センターのご案内

平成26年の医療法改正により、各医療機関は医療従事者の勤務環境改善に取り組むことが努力義務とされました。本センターでは、働きやすく働きがいのある職場づくりに取り組む医療機関の皆様をサポートするため、専門のアドバイザー（社会保険労務士、医業経営コンサルタント等）を配置し、次の業務を行っておりますのでお気軽にご利用ください。

- 「医療勤務環境改善マネジメントシステム」^(※)の導入について支援を行います。
- 勤務環境改善に関する研修会やセミナーを開催します。
- 勤務環境改善の取組みについてアドバイザーが相談に応じます。
- 医療機関等が企画する研修会や勉強会の講師としてアドバイザーを派遣します。
- センター事業のご案内や勤務環境改善に関する情報を提供します。

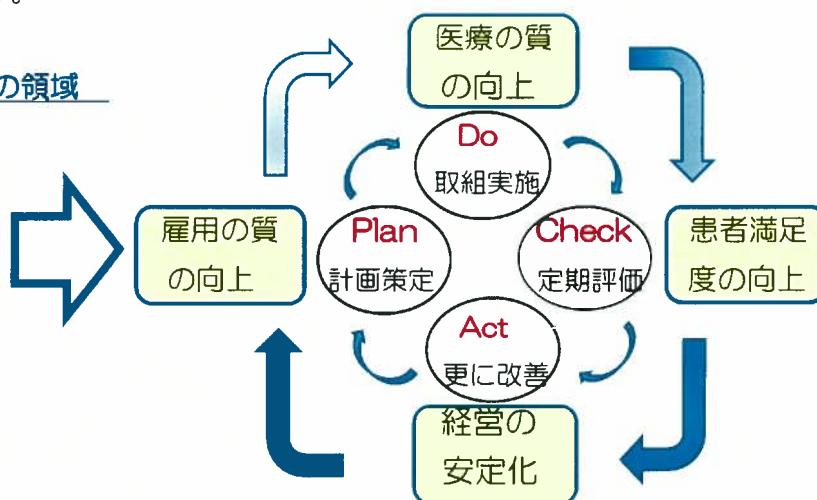
ホームページ URL : www.iryokinmu-kksc-kumamoto.com

医療勤務環境改善マネジメントシステムとは？

職場の実情にあった形で、PDCAサイクル（計画・実行・評価・改善）により計画的に勤務環境改善に取り組む仕組みです。雇用の質の向上だけでなく、質の高い医療の提供や経営の安定化にもつながります。

「雇用の質」向上のための4つの領域

- ①働き方・休み方の改善
- ②職員の健康支援
- ③働きやすい環境整備
- ④働きがいの向上



センターの利用は無料です。相談等に係る情報は外部に漏れません。
まずは、お気軽にお電話ください！アドバイザーが、必要に応じて訪問することも可能です。（相談申込書は裏面）

熊本県医療勤務環境改善支援センター（熊本県医師会館5階）

〒860-0806 熊本市中央区花畑町1番13号

受付：午前9時から午後5時まで（土日、祝祭日を除く）

TEL：096-354-3848 FAX：096-354-3885

E-mail：i-kinmujaizen@kumamoto.email.ne.jp

熊本県医療勤務環境改善支援センター宛 相談申込書

平成 年 月 日

施設名						
所属・職名						
氏名						
連絡先	電話			FAX		
病院機能等	(例：急性期病院)					
病床数	一般（ 床）療養（ 床）精神（ 床）結核（ 床）計（ 床）					
職員数		医師	看護師	その他	計	
	常勤					
	非常勤					
ご相談内容等						
具体的にご記入ください 						
当センターへの希望など 						
申込書送付先	FAX:096-354-3885 TEL:096-354-3848 Email:i-kinmukaizen@kumamoto.email.ne.jp					
センター処理	対応者（ ）					